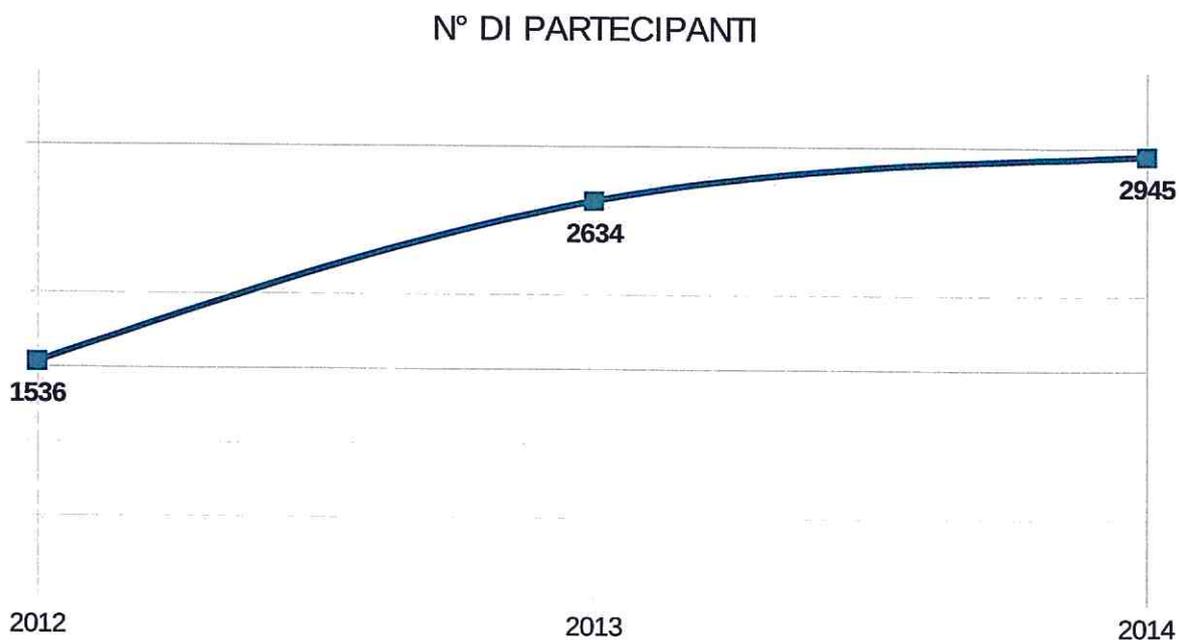
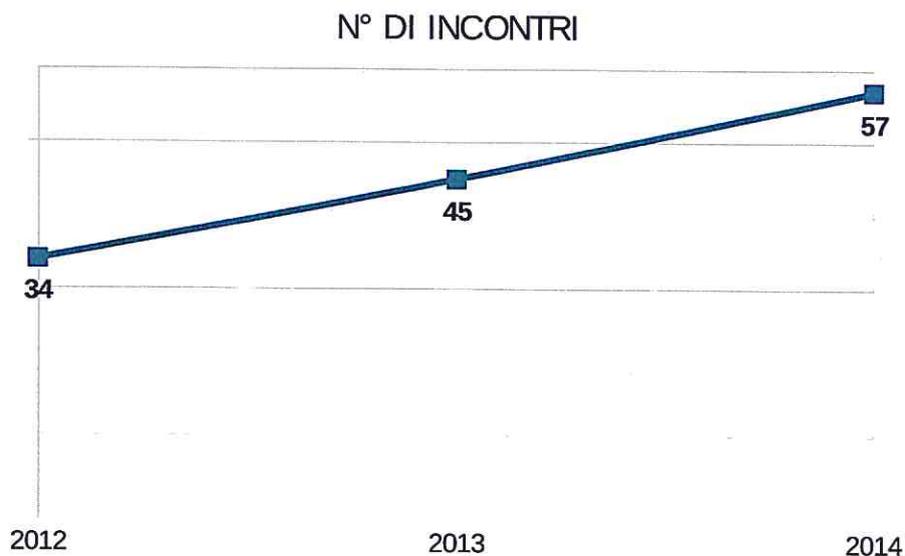


## PERCORSO FORMATIVO MASTER - I RISULTATI OTTENUTI -



### Inoltre, per il 2014:

- **1619** soggetti coinvolti
- **357** Enti interessati (**318** tra Comuni e Unioni, **39** altri Enti)

# STATO PROGRAMMAZIONE CONVEGNI 2015

DATA	TITOLO O TEMA	NOTE
02/03/2015	<b>Dalla teoria alla pratica: il simulatore di impatto del nuovo ISEE</b>	Verona – relatore C. Goatelli
10/03/2015	<b>Il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione</b>	Bassano del Grappa – relatore M. Didonè
18/03/2015	<b>Dalla teoria alla pratica: il simulatore di impatto del nuovo ISEE</b>	Padova – relatore C. Goatelli
Marzo 2015	<b>I Nuovi Bilanci (per gli amministratori e per i dipendenti)</b>	Relatori M. Bellesia e A. Ferretto
Marzo 2015	<b>Assicurazioni per i Sindaci e presentazione del nuovo programma informatico per gli appalti e le gare sviluppato da Clesius</b>	
Marzo o Aprile 2015	<b>Digitalizzazione dell'anagrafe dei Comuni</b>	Relatori L. Zamperini e P. Fortin
Aprile 2015	<b>Cerimoniale – corso avanzato</b>	
Aprile 2015	<b>Obblighi di cablatura nella concessione di nuove licenze edilizie</b>	Relatore Prof. P. Dalla Chiara
Aprile o Maggio 2015	<b>Risorse Umane: nuove regole di reclutamento. Contrattazione locale (assunzione nuove forze lavoro, surplus del personale, mobilità obbligatoria, graduatorie)</b>	Possibile relatore G. Bertagna
Da Giugno 2015	<b>Mercato Elettronico della P.A., workshop per 30/40 persone per approfondimenti più specifici</b>	Relatore M. Didonè

In programmazione	<b>Certificazione unica e nuovi adempimenti per le risorse umane</b>
	<b>Servizi pubblici locali: presentazione della nuova normativa.</b>
	<b>Novità dei regolamenti delle gare del gas</b>
	<b>Le Pensioni e la Legge Madia</b>
	<b>Analisi delle indagini sui fabbisogni e i costi standard, per la redistribuzione delle risorse dei prossimi anni</b>
	<b>Fattura elettronica e split payment: Anciveneto e Ordine dei Commercialisti insieme</b>
	<b>Appalti, le novità normative</b>
	<b>Novità per i Comuni in seguito alle future modifiche alla Costituzione</b>

## CONTRIBUTI ASSOCIATIVI - PER L'ANNO 2015

### CONTRIBUTI ASSOCIATIVI DEI COMUNI

numero abitanti		BASE	FORMAZIONE	TOTALE
fino a 1.000		€ 115,50	€ 121,50	€ 237,00
da 1.001	a 3.000	€ 231,00	€ 193,00	€ 424,00
da 3.001	a 7.000	€ 456,50	€ 384,50	€ 841,00
da 7.001	a 10.000	€ 682,00	€ 525,00	€ 1.207,00
da 10.001	a 20.000	€ 1.347,00	€ 700,00	€ 2.047,00
da 20.001	a 40.000	€ 1.888,00	€ 1.000,00	€ 2.888,00
da 40.001	a 100.000	€ 2.694,00	€ 1.200,00	€ 3.894,00
oltre 100.000		€ 5.382,00	€ 1.500,00	€ 6.882,00

### QUOTE ASSOCIATIVE PER ENTI DIVERSI

	2015
Sino a 20 dipendenti	€ 1.000,00
Con più di 20 e sino a 50 dipendenti	€ 1.500,00
Con più di 50 e sino a 100 dipendenti	€ 2.000,00
Con oltre 100 dipendenti	€ 3.000,00

### QUOTE ASSOCIATIVE PER UNIONI DI COMUNI

	2015
Unioni Comuni	€ 275,00

Il contributo per la **formazione** per le Unioni è proporzionale al numero degli abitanti: gli importi sono i medesimi della tabella con i contributi associativi dei comuni

all/4

MODULO DI ADESIONE DA REINVIARE VIA MAIL (DOPO AVERLO  
SCANSIONATO) A [convegni@ancisa.it](mailto:convegni@ancisa.it) o via fax allo 049/8979037

Il Comune/Unione di \_\_\_\_\_

Provincia di \_\_\_\_\_

Numero dipendenti \_\_\_\_\_

ADERISCE AL PERCORSO FORMATIVO MASTER DI ANCIVENETO PER  
L'ANNO 2015

IMPEGNANDO LA QUOTA DI EURO \_\_\_\_\_,00

(per l'importo consultare la tabella)

0 – 1.000 abitanti	€121,50 annui
1.001 – 3.000 abitanti	€193,00 annui
3.001 – 7.000 abitanti	€384,50 annui
7001 – 10.000 abitanti	€525,00 annui
10.001 – 20.000 abitanti	€700,00 annui
20.00 – 40.000 abitanti	€1.000,00 annui
40.000 – 100.000	€1.200,00 annui
oltre 100.000	€1.500,00 annui

CON IMPEGNO DI SPESA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

DETERMINA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

Tale importo sarà versato come contributo straordinario sul c/corrente intestato ad Anciveneto presso la Banca Unicredit, filiale di Sarmeola di Rubano:

- codice IBAN ITO6U0200862790000005202063
- causale "Percorso Formativo Master 2015"

Data \_\_\_\_\_ Timbro e firma \_\_\_\_\_